

TALENTOCENTRISMO



ARNAIZ ECKER, ELENA

SINOPSIS

Talentocentrismo es una nueva metodología que te ayuda a poner el talento en el centro de la organización y así impactar en el bienestar de las personas y en los resultados empresariales.

Parte de una idea clave: el talento es comportamiento en acción, y este solo emerge cuando diseñamos un contexto que se lo permita. Entonces las personas responden, el compromiso crece y los resultados llegan.

En este libro, Elena Arnaiz conecta psicología, empresa y negocio para ayudarte a crear una estrategia de talento eficaz y desarrollar las acciones que la impulsen. Un enfoque exigente y práctico para tomar decisiones, optimizar recursos y mejorar resultados, sin dejar de lado lo esencial: crear un entorno en el que las personas puedan sentirse parte de lo que hacen, trabajar mejor y crecer.



Editorial	ESIC EDITORIAL
Materia	[KJMV2] GESTIÓN DE PERSONAL Y RECURSOS HUMANOS
EAN	9788411922647
Status	Disponible
Páginas	296
Tamaño	240x170x16 mm.
Precio (Imp. inc.)	26,00€
Idioma	Español
Fecha de lanzamiento	28/05/2026

¿Sientes que tu equipo podría dar más y no sabes cómo hacerlo? ¿Te falta un sistema claro para gestionar personas sin tener que improvisar? ¿Te cuesta conseguir el talento que necesitas? ¿Tienes miedo de perder a las personas más competentes? ¿Sientes que lo de «gestionar personas» no es para ti?

En Talentocentrismo: Metodología para hacer crecer a las personas y al negocio poniendo el talento en el centro encontrarás las respuestas.

«El talento no se extrae, se posibilita. No es algo que puedas exigir ni garantizar. Depende de las condiciones que generes como empresa».

Sonia Rodríguez Muriel

Índice:

Prólogo.- Introducción.- PARTE I. PERSONA: 1. Persona.- 2. Competencias profesionales.- 3.- Valores.- 4.- Momento personal.- 5. Historia y competencias personales.- 6. Persona: talento.- 7. Talento en acción: de la acción al comportamiento.- 8. Persona: propuesta de valor profesional.- 9. Disciplinas relacionadas.- PARTE II. TALENTO.- 10. Talento.- 11. Talento en acción en tu organización.- 12. El talento en acción en nuestra empresa ¿ofrece resultados?: desempeño.- 13. ¿El talento en acción en nuestra empresa produce valor en los demás? : aportación de valor.- 14. ¿El talento en acción es inmóvil o se desarrolla...